

Informazioni notizie commenti

Anno XXIII - n. 1

Pubblicazione
trimestrale
dell'Ente Bilaterale
Emilia Romagna
Via De' Preti, 8
40121 Bologna

Direttore
responsabile:
Giuseppe Vancini

Progetto grafico e
impaginazione:
Tuna bites, Bologna
Stampa:
Casma Tipolito,
Bologna



EDITORIALE

ABACO Il sistema informatico EBER

ADESIONI Anno 2017

FONDARTIGIANATO 3 grandi novità per il 2017

SICUREZZA Un accordo con la Regione Emilia-Romagna per aziende più sane e sicure

1991 - 2016 Il 25° di EBER

SISTEMA EBER Sintesi della relazione al bilancio al 31/12/2015

 **Ente
Bilaterale
Emilia
Romagna**

CNA - CONFARTIGIANATO - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL

editoriale



Il 2016 è stato il 25° anno di attività di EBER, celebrato a fine novembre con una iniziativa **"Le radici nel Futuro"** che ha visto il contributo di importanti docenti e giuristi del lavoro, il prof. Michele Faioli dell'Università Tor Vergata e il prof. Pasquale Sandulli dell'Università Luiss Guido Carli, che ringraziamo per gli interessanti interventi. A questi è seguita la tavola rotonda fra le parti sociali sul futuro della nostra bilateralità e l'affermazione del ruolo imprescindibile del territorio per una bilateralità efficace e concreta. Un anno importante per le nostre attività di supporto alle crisi aziendali e alla necessità di crescita delle imprese.

È diventato operativo da agosto FSBA, il **Fondo nazionale di Solidarietà Bilaterale dell'Artigianato** costituito sulla base della legge 92/2012 e del Dlgs 148 del 2015. Il fondo opera per tutte le imprese artigiane e per quelle che applicano contratti artigiani a partire da un dipendente. Il decreto stabilisce, sulla base degli accordi fra le Parti, anche i costi per le imprese e per i dipendenti e le relative prestazioni minime in caso di sospensione dal lavoro per temporanea crisi. Dal 2 agosto quindi, le imprese, anche emiliano romagnole, hanno potuto, terminato il periodo di cassa integrazione in deroga, fruire del sostegno di FSBA in caso di crisi. Le modalità operative non sono mutate rispetto agli altri anni e sempre tramite ABACO, il portale di EBER, è possibile richiedere, per le imprese operanti in Emilia Romagna, le prestazioni di sostegno al reddito.

In questi mesi sono stati sottoscritti oltre 300 accordi fra sospensioni e contratti di solidarietà. Ora è possibile effettuare la rendicontazione dei periodi di sospensione e, con il benessere di FSBA potremo liquidare, nelle consuete modalità, la prestazione all'impresa che, come solito, avrà cura di trasferirla al dipendente nella prima busta paga utile, operando poi come sostituto di imposta per gli adempimenti necessari e per la contribuzione correlata oggi dovuta.

Ma questo è stato anche l'anno del consolidamento delle **prestazioni "famiglia"**, quelle prestazioni che le Parti Sociali hanno istituito a partire dal 2015 e che hanno valorizzato il sostegno allo studio e all'assistenza per i figli delle dipendenti delle imprese aderenti ad EBER.

I dati, ancora parziali, poiché la presentazione per questo tipo di domande sarà terminata a pubblicazione chiusa, ci fanno pensare a più del raddoppio delle richieste a dimostrazione del fatto che si tratta di un intervento molto gradito e di sostegno vero. È, insieme all'astensione facoltativa per maternità per le/i dipendenti e all'assegno di maternità per le imprenditrici, un intervento nella direzione del so-

stegno al welfare familiare che sta diventando sempre più un pilastro nella contrattazione collettiva e che potrebbe divenire ancora più interessante nella contrattazione di secondo livello per il rapporto diretto con le reali necessità di imprese e dipendenti.

L'astensione facoltativa per maternità si consolida nei numeri e supera le mille richieste; si assesta sui numeri del 2015 l'assegno di maternità per le imprenditrici con circa 40 richieste.

I dati ci dicono che circa il 10% delle famiglie di dipendenti di imprese artigiane richiede una delle prestazioni per favorire lo studio e per l'assistenza dei figli o per la maternità; questo è un riscontro importante del successo dell'iniziativa presa.

Sulle **prestazioni a favore dello sviluppo imprenditoriale**, che comprende l'acquisto di macchine utensili, l'innovazione, il contenimento energetico, la qualità, le ristrutturazioni, la formazione imprenditori, ecc., dopo l'exploit del 2015 e lo sfioramento del budget previsto, che si è deciso di finanziare ugualmente, le parti sociali hanno rivisto la composizione delle offerte e ad oggi sono pervenute circa 600 richieste. Ciò sta a significare l'importanza e il successo di queste iniziative a sostegno dello sviluppo imprenditoriale.

Un altro importante strumento per lo sviluppo delle imprese è la **formazione** finanziata direttamente da EBER, **per la qualificazione dell'imprenditore** (170 richieste nel 2016) e, attraverso Fondartigianato, per la realizzazione di percorsi formativi rivolti ai dipendenti delle aziende aderenti al Fondo. Nel 2016 sono stati avviati alla formazione oltre **5.000 dipendenti**. È un numero enorme raggiunto grazie alla rete capillare dei soggetti formativi e all'azione delle parti sociali che hanno promosso la formazione. Proprio nel 2016 si è concretizzato il progetto **"PIT STOP Fondartigianato: un pieno di soluzioni"**, che ha visto partecipare decine di imprese, non ancora aderenti, alle iniziative territoriali di presentazione delle performances e dei risultati positivi raggiunti dalle aziende grazie alla formazione. Il progetto sta proseguendo e nei primi mesi del 2017 queste ed altre imprese neoaderenti a Fondartigianato potranno fruire di un check-up gratuito per determinare ambiti di intervento per lo sviluppo imprenditoriale da supportare con percorsi formativi finanziati da Fondartigianato.

L'anno si è concluso con importanti accordi fra le Parti per il rilancio della formazione con Fondartigianato e della **contrattazione di secondo livello** nell'affermazione del ruolo della bilateralità al servizio delle esigenze delle imprese e dei dipendenti all'insegna del **welfare**.

Abaco

il sistema informatico EBER

Un unico portale per l'accesso alle prestazioni FSBA ed EBER

EBER ha attivato da alcuni anni un sistema informatico tramite il quale si ha accesso a tutte le prestazioni previste dai regolamenti regionali e di FSBA. È stata predisposta un'interfaccia web che in maniera molto intuitiva guida l'utente alla compilazione delle singole richieste di prestazione. Sarà possibile verificare la regolarità contributiva dell'impresa nei confronti di EBER. Ciò consente alle imprese in regola di avere accesso alla richiesta di prestazioni. Le associazioni e/o i consulenti che operano per conto delle imprese registrati in ABACO, tramite il "codice azienda", possono accedere ai dati dell'impresa stessa per richiedere la prestazione o per verificarne la regolarità.

Al sistema ABACO (abaco.eber.org) si accede anche dall'home page del sito EBER (www.eber.org)

► Chi può accedere?

Chi, essendo associazione costituente EBER, consulente o impresa sia intenzionato ad attivare, per conto dei propri associati, clienti o direttamente, un servizio o una prestazione EBER.

► Come?

Attraverso ID e password assegnata dal sistema.

- Le associazioni costituenti hanno ricevuto da EBER l'ID e la password.
- I consulenti associati all'Ordine hanno ricevuto, previa richiesta complessiva dell'ordine, l'ID e la password.
- L'impresa accede al Portale ABACO di EBER e si registra nell'apposita sezione.

► L'accesso è libero?

L'operatività è consentita esclusivamente ai soggetti registrati, i quali possono avviare le funzioni di consultazione della regolarità contributiva e di richiesta prestazioni, solo per le imprese abbinate tramite il codice azienda.

► Cos'è il codice azienda?

È il codice che trovate sul retro della lettera allegata a questo giornale.

► A cosa serve?

Ad attivare direttamente dal portale ABACO di EBER i servizi per l'azienda corrispondente.

► Chi può usare il codice azienda?

- L'associazione di riferimento costituente EBER
- Il consulente di riferimento
- L'impresa che gestisce autonomamente i propri servizi.

► Come entrano in possesso le associazioni di riferimento costituenti EBER del codice azienda?

Segnalando a EBER i dati anagrafici di quegli associati per i quali espletano il servizio.

► Come faccio a registrarmi al portale?

Accedendo alla sezione "Nuovo Utente" e compilando il form proposto. Riceverà conferma di ID e PW via email.

► Dovrò inserire il codice azienda di un'impresa da me assistita ogni volta che accedo, per questa impresa, al portale?

No, il sistema associa l'impresa a quell'identificativo, per cui la volta successiva non dovrà inserire nulla.

► Se l'impresa ha più consulenti è necessario avere diversi codici azienda?

No, è sufficiente il codice azienda inviato; ogni consulente potrà consultare la situazione della regolarità dei versamenti dell'impresa, ma potrà vedere solo le richieste da lui presentate.

► Se l'impresa smarrisce il codice azienda, come deve regolarsi?

Dovrà rivolgersi a EBER per averlo nuovamente.

ADESIONI

di imprese artigiane, imprese non artigiane che applicano contratti artigiani e imprese non artigiane che non applicano contratti artigiani

1 Sono tenute all'adesione alla bilateralità tutte le imprese artigiane, ovvero quelle iscritte nell'apposito registro presso la C.C.I.A.A., con almeno un dipendente, a prescindere dal contratto applicato nonché le imprese non artigiane con dipendenti che applicano i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Artigianato (vedi lettere A e B della tabella a pagina 7).

Le imprese sopra indicate qualora siano tenute al versamento CIG (Cassa Integrazione Guadagni), mantengono l'obbligo all'adesione alla bilateralità ma con quota ridotta (vedi lettera C della tabella a pagina 7). Possono aderire alla bilateralità per le prestazioni regionali EBER, Sicurezza, Rappresentanza, le imprese non artigiane, che applicano contratti diversi dai CCNL dell'artigianato, previo accordo aziendale sottoscritto dalle Parti costituenti EBER (vedi lettera D della tabella a pagina 7).

Possono aderire al solo sistema Sicurezza e Salute, promosso dalla bilateralità, le imprese non artigiane che applicano contratti diversi dall'artigianato e associate alle Organizzazioni Artigiane CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI (vedi lettera E della tabella a pagina 7).

L'adesione si realizza attraverso i versamenti riportati nella tabella a pagina 7, secondo la tipologia di impresa aderente e vanno effettuati per tutti i dipendenti a busta paga, esclusi lavoranti a domicilio e dirigenti.

2 L'adesione alla bilateralità (EBNA) è un obbligo contrattuale a partire dal gennaio 2011 per chi applica contratti artigiani.

L'adesione a FSBA è obbligo di legge in forza del decreto 148/2015, avendo le Parti costituito il fondo alternativo (FSBA). Il versamento è inscindibile.

3 Come previsto alle lettere A e B della tabella a pagina 7, con i regolari versamenti si ha accesso alle prestazioni e attività FSBA, EBER, Sicurezza, Rappresentanza.

La regolarità per le prestazioni FSBA (sostegno la reddito sulla base del DLgs 148/2015) è data dalla correttezza dei versamenti a partire dal gennaio 2016, la regolarità per

le prestazioni e attività EBER, Sicurezza, Rappresentanza è data dalla correttezza dei versamenti a partire dal gennaio 2016.

4 Come previsto alla lettera C della tabella a pagina 7, con la regolarità dei versamenti si acquisisce l'accesso alle prestazioni e alle attività EBER, Sicurezza, Rappresentanza. La regolarità per le prestazioni e le attività EBER, Sicurezza, Rappresentanza è data dalla correttezza dei versamenti a partire dal gennaio 2016.

5 Come specificato alla lettera D della tabella a pagina 7, le imprese non artigiane non applicanti contratti artigiani, possono, previo accordo sindacale, sottoscritto con le parti costituenti EBER, aderire alla bilateralità artigiana per la fruizione delle prestazioni e attività EBER, Sicurezza, Rappresentanza previste dai regolamenti regionali. La regolarità per le prestazioni e attività EBER, Sicurezza, Rappresentanza è data dalla correttezza dei versamenti a partire da gennaio 2016 o dalla sottoscrizione dell'accordo sindacale.

6 Se un'azienda non ha effettuato costantemente e correttamente i versamenti mensili, può recuperare tramite modello F24 compilando, per ogni mensilità mancante o non corretta, un rigo dell'F24 indicando il periodo per il quale effettua il versamento. La riscontrata irregolarità nei versamenti impedisce l'accesso alle prestazioni e attività.

7 Le imprese i cui dipendenti abbiano optato per il Rappresentante Aziendale dei Lavoratori per la Sicurezza, secondo le regole OPRA/EBER, potranno richiedere il rimborso di una parte della quota relativa alla sicurezza inviando la modulistica predisposta (sic RLSA 2/17) disponibile sul sito www.eber.org al link "adesioni EBER".

8 Sono sempre e comunque escluse dall'adesione al versamento le imprese dell'Edilizia.

(anno 2017)

COME COMPILARE L'F24

- ▶ Nel campo **codice sede** va indicato il codice della sede INPS competente;
- ▶ Nel campo **causale contributo** va indicato EBNA;
- ▶ Nel campo **matricola INPS/codice INPS/filiale azienda** va indicata la matricola INPS dell'azienda;
- ▶ Nel campo **periodo di riferimento**, nella colonna "da mm/aaaa" è indicato il mese e l'anno di competenza, nel formato MM/AAAA; la colonna "a mm/aaaa" non deve essere valorizzata.

In caso di versamenti relativi a più mensilità si deve compilare un rigo per ogni mese/anno

COME COMPILARE IL FLUSSO UNIEMENS

All'interno di "denunciaIndividuale", "DatiRetributivi" "datiParticolari", si valorizza l'elemento "ConvBilat" inserendo in "Conv", in corrispondenza di "CodConv", il valore **EBNA** e, in corrispondenza dell'elemento "Importo" l'importo, a livello individuale, del versamento effettuato nel mod. F24 con il corrispondente codice. L'elemento "Importo" contiene l'attributo "Periodo" in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma "AAAA-MM"

DESIONI

ADESIONI (anno 2017)

ALTRE IMPRESE PER IL SISTEMA SICUREZZA

9 Come previsto alla lettera E della tabella esemplificativa riportata nella pagina accanto, le imprese non artigiane che non applicano Contratti Collettivi Nazionali Artigiani ma associate alle Organizzazioni Artigiane CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI, possono avvalersi del sistema bilaterale per la sicurezza.

SISTEMA BILATERALE PER LA SICUREZZA FONDO TERRITORIALE SICUREZZA

L'adesione dà accesso alle attività a favore dei dipendenti e del sistema delle imprese, programmate dagli organismi paritetici, finalizzate allo sviluppo delle attività di prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Ogni impresa è tenuta al versamento della quota di **€ 27,50** moltiplicata per il numero dei dipendenti in forza al 31/01/17; il contributo va versato in misura intera anche per i dipendenti con contratto part-time.

Per effettuare il versamento va compilato il modello UNIEMENS, utilizzando il codice W150 seguito dalla dicitura "Contr. Ass. Contr." nella sezione "DATI AZIENDALI" entro il 16 febbraio 2017.

Le imprese di nuova costituzione o che assumono dipendenti stagionali dovranno versare entro il giorno 16 del mese successivo a quello in cui effettuano l'assunzione di personale dipendente, una quota pari a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di copertura fino a fine anno. Le quote andranno versate sulla base del numero dei dipendenti in forza al termine del mese nel quale si effettuano le prime assunzioni.

(Per "imprese di nuova costituzione" si intendono anche le imprese precedentemente costituite e che, per la prima volta nel corso dell'anno, si dotano di personale dipendente).

TABELLA ESEMPLIFICATIVA DEI VERSAMENTI

L e imprese di cui alle lettere A, B, e C hanno l'obbligo di adesione.
Le imprese del settore edile sono escluse.



ADE

	Tipo d'impresa	Modalità di adesione	Periodicità	Importo EBER/EBNA per dipendente	Importo FSBA per dipendente *	Contributo solidarietà per dipendente **	Importo sicurezza	Prestazioni/attività
A	Artigiana	F24 alla sezione INPS con codice EBNA	Mensile	€ 7,65	0,60% retribuzione	€ 0,02	Già compreso in EBER/EBNA	FSBA/EBER/Sicurezza/Rappresentanza
B	Non artigiana con contratto artigiano	F24 alla sezione INPS con codice EBNA	Mensile	€ 7,65	0,60% retribuzione	€ 0,02	Già compreso in EBER/EBNA	FSBA/EBER/Sicurezza/Rappresentanza
C	Artigiana e non artigiana con contratto artigiano, ma versante CIG	F24 alla sezione INPS con codice EBNA	Mensile	€ 10,42	Non previsto	€ 0,17	Già compreso in EBER/EBNA	EBER/Sicurezza/Rappresentanza
D	Non artigiana non applicante contratto artigiano con accordo	F24 alla sezione INPS con codice EBNA	Mensile	€ 10,42	Non previsto	€ 0,17	Già compreso in EBER/EBNA	EBER/Sicurezza/Rappresentanza
E	Non artigiana non applicante contratto artigiano associata alle OO.AA. sottoscrittenti	W150	Annuale a febbraio	Non previsto	Non previsto	Non previsto	€ 27,50	Sicurezza

* La percentuale dello 0,60 sulla retribuzione del dipendente è così suddivisa: 0,45% a carico dell'impresa e 0,15% a carico del dipendente.

** Il versamento del contributo di solidarietà va effettuato mensilmente tramite F24, all'interno del versamento, con codice DM 10 ed evidenziato su UNIMENS con codice M980.



Fondartigianato

3 GRANDI NOVITÀ PER IL 2017

Partono i check-up aziendali

Un'impresa senza formazione è come un'auto senza benzina. Con questo slogan nel corso del primo semestre del 2016 si sono svolti, nell'ambito del progetto speciale di promozione di Fondartigianato, 10 eventi territoriali denominati "Pit Stop Fondartigianato: un pieno di soluzioni per le imprese", una sorta di circuito a tappe per le province dell'Emilia-Romagna a cui sono stati invitati imprenditori e dipendenti.

Il programma dei 10 incontri ha visto la presentazione di casi reali, emblematici di ogni territorio, buone pratiche formative realizzate con il finanziamento di Fondartigianato a dimostrazione che l'Emilia-Romagna è un territorio variegato che presenta problematiche produttive differenti, per le quali non è sufficiente una risposta standardizzata.

Gli incontri hanno avuto perciò un alto grado di personalizzazione, che si è concretizzata anche in consulenze istantanee ai partecipanti, da parte di un team di consulenti esperti.

Nel corso di questa articolata esperienza è nata la proposta di finanziare, nell'ambito delle attività di promozione, delle consulenze aziendali del tutto gratuite, denominate "check-up aziendali", a beneficio di imprese neo aderenti o non aderenti al Fondartigianato.

Da gennaio 2017 partono dunque i "check-up aziendali" gratuiti per 110 imprese che aderiscono al fondo, mettendo a disposizione risorse per sperimentare un approccio "premiante" che ha l'obiettivo di individuare necessità formative in esito ad una consulenza aziendale che prevede l'analisi dei processi organizzativi e produttivi e la successiva definizione di un percorso di miglioramento organizzativo e/o produttivo.

L'attività, che è destinata a concludersi nei primi mesi dell'anno, costituisce una sperimentazione che sarà valutata attentamente dal Fondo. In seguito, essa potrà dunque trasformarsi in un modello su cui basare una nuova modalità di approccio verso le imprese non aderenti, in primo luogo nell'ottica di incentivarne l'adesione a Fondartigianato e poi per coinvolgerle in attività formative coerenti con l'approccio consulenziale preventivo offerto dai check-up aziendali.



Il nuovo Piano Formativo per lo sviluppo territoriale

Sulla base di quanto previsto dall'Invito 1-2016 di Fondartigianato, le Parti Sociali hanno definito il nuovo Piano Formativo Regionale dell'Emilia-Romagna, che diventerà il riferimento fondamentale per la presentazione di progetti formativi a valere sulla Linea 1 del medesimo invito, dedicata allo sviluppo dei territori e dei settori.

L'importante novità rispetto al Piano Regionale precedente consiste nella scelta delle Parti Sociali di redigere un piano complesso ed articolato, ovvero un piano che oltre a comprendere un documento di carattere generale in grado di includere tutte le realtà imprenditoriali dell'Emilia-Romagna prevede anche una serie di elaborati specifici dedicati a settori, territori, filiere e distretti che rivestono una particolare rilevanza nella nostra regione.

Per i settori, la scelta è caduta sull'industria della trasformazione alimentare, i servizi alla persona legati al benessere e il TAC (tessile, abbigliamento e calzature) per i territori, le province di Piacenza, Ferrara e Rimini; per il distretto, si è optato per il distretto del packaging della provincia di Bologna, mentre per quanto riguarda la filiera si è deciso di privilegiare la filiera dell'abitare, che include sia settori produttivi, come le costruzioni, diffusi in tutto il territorio regionale, che settori come la ceramica con una spiccata concentrazione a livello provinciale.

La costruzione di un Piano Regionale di questo tipo consente senza dubbio una ricognizione più accurata e precisa dei fabbisogni formativi espressi dalle imprese e dai dipendenti dell'Emilia-Romagna, bilanciando in maniera appropriata la necessità di approfondimenti specifici a livello di settore, territorio, distretto o filiera con la presenza di un quadro generale in grado di comprendere al proprio interno qualunque impresa emiliano-romagnola.

Sviluppo del web marketing

Nel corso del 2016 con il lancio della pagina Facebook e del canale Youtube, l'articolazione regionale dell'Emilia Romagna di Fondartigianato ha fatto il suo debutto nell'universo dei social media. Alla base di questa scelta vi è la chiara consapevolezza che, in un contesto di accresciuta competizione fra i fondi, i mezzi di comunicazione tradizionali, pur importanti, non sono più sufficienti per rafforzare la conoscenza di Fondartigianato da parte di imprese e dipendenti e promuoverne le attività.

Per questo motivo, anche alla luce dei risultati positivi conseguiti durante il Progetto Speciale di promozione di Fondartigianato, è necessario uno sforzo ulteriore per il potenziamento dei social media e degli strumenti di web marketing a disposizione del Fondo.

Proprio nell'ottica di rispondere a questa fondamentale esigenza di rafforzamento dell'efficacia comunicativa e promozionale di Fondartigianato, per il 2017 è già in cantiere un progetto specifico dedicato allo sviluppo del web marketing. Tale progetto si baserà su un approccio complessivo ed integrato alla promozione del Fondo e comprenderà, fra le altre cose, la costruzione di mailing list mirate e la realizzazione di spot, interviste e buone pratiche destinate alla diffusione tramite i social-media.



Sicurezza

UN ACCORDO CON LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA PER IMPRESE PIÙ SANE E SICURE

Il valore aggiunto della pariteticità e della bilateralità è quello di ricercare e, in molti casi, trovare soluzioni a somma positiva per le parti in gioco (imprenditori e dipendenti) anche sul terreno della salute e sicurezza sul lavoro. La promozione di ambienti di lavoro più sani e sicuri è il classico terreno di intesa nelle imprese: è un fattore in presenza del quale le persone si sentono tutelate e, quindi, sono poste in grado di essere più produttive.

Nel solco di questo approccio e con la finalità di coinvolgere nell'azione di miglioramento anche le istituzioni pubbliche, l'organismo paritetico dell'EBER ha alacrememente operato per la costruzione di un'intesa con la Regione Emilia-Romagna, finalizzata a sostenere concretamente ciò che viene fatto nelle imprese giorno per giorno per ridurre gli infortuni e le malattie professionali a carico dei dipendenti, degli imprenditori e dei coadiuvanti familiari. La buona notizia è che lo scorso 28 novembre la Giunta regionale, dimostrando sensibilità e attenzione per il tema, ha approvato in via definitiva la delibera che finalmente recepisce il protocollo quadro d'intesa tra Regione, OPRA e EBER.

L'atto si svilupperà in una serie di azioni volte a contribuire a dare attuazione al Piano regionale per la prevenzione 2015-2018 in base alla logica della sussidiarietà orizzontale, che vede i cittadini e le cittadine organizzati in corpi sociali intermedi contribuire alla realizzazione dell'interesse comune. Ricordiamo che il piano per la prevenzione contiene le misure relative alla salute e sicurezza sul lavoro da attuarsi a cura della Regione. L'atto in oggetto già prevedeva lo sviluppo di azioni di rafforzamento del coordinamento tra istituzioni e partenariato economico sociale per il supporto alla pariteticità, alle piccole e medie imprese e ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza aziendali e territoriali.

Come è noto, gli organismi paritetici sono investiti dal d.lgs. 81/08 s.m.i. del ruolo di promozione dell'attuazione della normativa relativa alle imprese artigiane, anche attraverso il supporto agli RLST; il d.lgs. 276/03, a sua volta, prevede che anche gli enti bilaterali possano progettare e finanziare interventi per accrescere la cultura della salute e sicurezza sul lavoro.

Quali sono le azioni che la Regione, anche attraverso le AUSL, si impegna a realizzare congiuntamente con OPRA-EBER?

- ▶ la promozione dei progetti specifici contenuti nel piano prevenzione relativi al rischio cancerogeno, alle malattie muscoloscheletriche, ai comparti per i quali sono stati definiti piani particolari (logistica, edilizia, agricoltura);
- ▶ il supporto agli RLST, RLS e ai coordinatori di parte datoriale e sindacale dell'OPRA e dell'OPTA, in particolare attraverso azioni informative e formative specifiche; è

previsto l'accrescimento della collaborazione tra gli OPTA (gli organismi paritetici territoriali, attivi in ogni bacino) e i dipartimenti di sanità pubblica delle AUSL, al fine di sostenere l'attuazione della normativa a favore delle imprese e dei dipendenti;

- ▶ il supporto a livello territoriale di azioni comuni per sostenere la cultura della legalità e della salute e sicurezza sul lavoro; rileviamo che il piano regionale per la prevenzio-



ne si sostanzia attraverso piani specifici per AUSL (piani locali attuativi), che possono essere ora implementati anche con il supporto del sistema della pariteticità artigiana presente nei singoli bacini;

- il proseguimento dell'esperienza di "Impresa sicura" (vedi sito: <http://www.impresasicura.org/>), accessibile gratuitamente, previa registrazione, a tutti gli interessati, contenente importanti materiali per la info-formazione di tutti gli attori della prevenzione, datori di lavoro e lavoratori in primis; è nostra intenzione dare seguito alla redazione di questi supporti, che sono realizzati da tecnici delle AUSL e dell'INAIL grazie a risorse messe a disposizione direttamente dalle due amministrazioni di riferimento; ricordiamo che questi prodotti informativi sono stati validati quali buone prassi ai sensi del d.lgs. 81/08 s.m.i. dalla commissione permanente nazionale (concretamente significa che le imprese che li utilizzano a supporto della valutazione

dei rischi e della definizione del conseguente piano di miglioramento possono vantare una presunzione di attuazione corretta della normativa).

Il 2017 sarà caratterizzato dall'attuazione del protocollo nell'ambito di un gruppo di coordinamento, che sarà costituito dall'OPRA, da EBER e dalla Regione, che avrà la possibilità di promuovere iniziative immediatamente attuative, dato che a questa "cabina di regia" è stata data rilevanza pressoché istituzionale.

In definitiva, il dialogo sociale, anche allargato alle istituzioni, è una delle vie più importanti per il consolidamento della cultura della salute e sicurezza sul lavoro anche in Emilia-Romagna.



1991 - 2016

25 EBER

LE RADICI NEL FUTURO

Dal 1991 al fianco di imprese e dipendenti per incentivare lo sviluppo, tutelare la sicurezza, finanziare la formazione e il welfare, dare sostegno in caso di crisi.



LE NOSTRE AREE DI INTERVENTO

In questi 25 anni, EBER ha raccolto e distribuito risorse per sostenere imprenditori e dipendenti in materia di:

- ▶ sospensioni
- ▶ solidarietà
- ▶ tirocini
- ▶ mobilità
- ▶ maternità
- ▶ asili nido
- ▶ scuole materne
- ▶ scuole elementari
- ▶ scuole medie inferiori
- ▶ scuole medie superiori
- ▶ università
- ▶ campi estivi
- ▶ ticket trasporti
- ▶ incentivi assunzioni
- ▶ macchine utensili
- ▶ allestimento automezzi
- ▶ qualità
- ▶ certificazione
- ▶ brevetti
- ▶ interruzioni fonti energetiche
- ▶ eventi di forza maggiore
- ▶ contenimento energetico
- ▶ innovazione tecnologica
- ▶ miglioramento ambienti lavorativi
- ▶ formazione
- ▶ contratti di formazione e lavoro
- ▶ attività in favore della salute e sicurezza sul lavoro
- ▶ RLST
- ▶ bandi INAIL
- ▶ "Impresa Sicura"
- ▶ Rappresentanza sindacale di bacino

LE RISORSE EROGATE IN QUESTI 25 ANNI

€ 171 milioni

- ▶ Sostegno reddito e welfare dipendenti: € 52,2 milioni
- ▶ Sviluppo imprese: € 17 milioni
- ▶ Solidarietà: € 4 milioni
- ▶ CFL: € 4,8 milioni
- ▶ Formazione dipendenti Fondartigianato: € 93 milioni

SOLIDARIETÀ

- ▶ SISMA EMILIA
- ▶ ALLUVIONE MODENA
- ▶ ALLUVIONE PIACENZA
- ▶ SISMA MARCHE
- ▶ SISMA UMBRIA
- ▶ ALLUVIONE PIEMONTE
- ▶ ALLUVIONE LIGURIA
- ▶ ALLUVIONE CAMPANIA
- ▶ TORNADO VENETO
- ▶ ALLUVIONE MARCHE

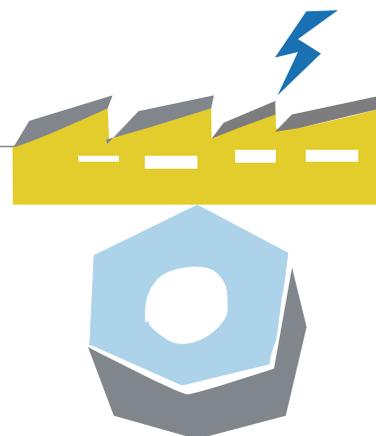
EBER è stato solidale nei casi di calamità avvenuti in altre regioni, il sistema degli enti bilaterali dell'artigianato ha contribuito nei casi di calamità avvenuti in Emilia.

Per il sisma in Emilia, le risorse della bilateralità artigiana hanno favorito la ripresa produttiva e inoltre, integrando le risorse raccolte dai dipendenti e dalle imprese dell'artigianato tramite apposito c.c., si è contribuito al completamento della casa protetta di Reggiolo e dell'auditorium di Mirandola.

IMPRESSE ADERENTI

42.507 imprese

- ▶ EBER/EBNA/FSBA - Sicurezza: 27.601
- ▶ Fondartigianato: 32.593



DIPENDENTI ADERENTI

198.241 dipendenti

- ▶ EBER/EBNA/FSBA - Sicurezza: 112.514
- ▶ Fondartigianato: 159.484

SOGGETTI COINVOLTI IN QUESTI 25 ANNI

135.000 imprese

- ▶ Sviluppo imprenditoriale: 20.700
- ▶ Sostegno al reddito e welfare: 37.400
- ▶ Fondartigianato: 6.900
- ▶ CFL: 70.000

322.980 dipendenti

- ▶ Sostegno al reddito e welfare: 150.000
- ▶ Fondartigianato: 56.362
- ▶ CFL: 116.618

BENEFICIARI DEL SISTEMA SICUREZZA

- ▶ IMPRESE: tutte
- ▶ DIPENDENTI: tutti



Sistema EBER

SINTESI DELLA RELAZIONE AL BILANCIO AL 31/12/2015

In premessa va ricordato che, a partire dall'esercizio 2011 si sono modificate le regole di gestione del Fondo Sostegno al Reddito, sia per quanto attiene alla riscossione delle quote di adesione che, di conseguenza, per quanto riguarda la verifica delle disponibilità e delle attribuzioni ai Fondi di Accantonamento e della destinazione delle risorse residue. Dal 2014 vi è poi un'ulteriore variazione a seguito della costituzione di FSBA, Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato e, a partire dal 2015, per accordo delle Parti Sociali regionali.

A tal riguardo bisogna specificare che l'attribuzione degli incassi è stata effettuata in base ai dati ed alle indicazioni ricevute da EBNA, che stabiliscono di attribuire ad FSBA, per le provvidenze da erogare ai dipendenti in accordo con INPS € 34,00, per quota, al lordo delle spese di esazione.

La differenza, va posta a copertura dei costi di gestione e, per la parte residua che per l'esercizio 2015 somma a € 495.438, ad incremento dei Fondi Provvidenze Dipendenti ed Imprese nella misura del 50% ciascuno.

Il "Sistema EBER" (Ente Bilaterale Emilia Romagna, EBER srl, EBER Formazione) chiude l'esercizio 2015 con un avanzo complessivo di € 39.184, dopo aver iscritto sopravvenienze prevalentemente da utilizzo Fondi e Residui per € 6.709.122 e accantonato al Fondo per il funzionamento del sistema sicurezza € 143.647. Per quanto concerne FSBA i residui ammontano a € 438.287.

Di fatto, al lordo delle movimentazioni delle riserve, il risultato complessivo del Sistema evidenzia i seguenti risultati:

- ▶ Disavanzo di gestione di EBER Formazione € -4.983
- ▶ Avanzo di gestione di EBER srl € 44.167

EBER chiude in pareggio dovendo attribuire gli avanzi a copertura delle provvidenze.

In particolare si esamina il risultato di gestione di EBER che è ottenuto avendo riscontrato Ricavi (al lordo delle sopravvenienze per utilizzo Riserve e residui) per € 9.270.688 che sono andati a:

- ▶ Erogazione di provvidenze e accantonamenti ai Fondi, per l'importo di € 7.256.285;
- ▶ Oneri straordinari e imposte, per l'importo di € 24.667;
- ▶ coprire le spese di gestione e istituzionali, per l'importo di € 1.989.737.

Dall'anno 2015 le quote di contribuzione spettanti al Fondo FSBA sono contabilizzate in partite di debito/credito e non più nel conto economico di EBER, costituiscono partita di giro gestita nel patrimoniale.

La operatività si è svolta con intervento di EBER per la acquisizione delle richieste di intervento, la valutazione delle pratiche, il conteggio delle provvidenze da erogare ed il pagamento delle medesime con l'utilizzo delle disponibilità accreditate da FSBA, a fronte di richiesta e rendicontazione, sul c/c a ciò destinato, fatto salvo il conguaglio a chiusura dei conteggi inerenti la annualità.

Per l'anno 2015 l'importo netto accreditato a FSBA, come evidenziato dai conteggi pervenuti, è pari a € 2.881.107.

Una più dettagliata analisi, consente di ricavare le seguenti considerazioni:

EBER - FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

Ha riscosso contributi per € 2.329.819 (relativi all'esercizio 2015 per € 2.329.439 e relativi ad anni precedenti per € 380), a fronte dell'importo di € 5.148.513 riscossi nel 2014 (€ 2.305.434 al netto di F.S.B.A allora ricompreso).

EBER - FONDO RELAZIONI SINDACALI

Ha riscosso contribuzioni per € 644.131 che comprendono anche saldi di quote 2014, a fronte di € 710.373 riscosse nel 2014 (comprendenti anche quote 2013). L'importo comprende quote Sicurezza per € 147.669, di competenza EBER da accreditare al Fondo per il funzionamento del sistema sicurezza regionale.

ALTRE ATTIVITÀ

- ▶ Gestione della convenzione con "Fondartigianato" per utilizzo locali e servizi;
- ▶ Gestione del rapporto con "Impresa Sicura" per la produzione dei multimediali Sicurezza,
- ▶ Gestione del rapporto con OPRA, Organismo Paritetico Regionale Artigianato, costituito in data 27/06/2013.

Lo stato patrimoniale ed il conto economico riportano:

ATTIVITÀ

Per € 17.078.586, dettagliate nello schema di Bilancio. Gli Immobilizzi immateriali sono iscritti al valore residuo, gli Immobilizzi materiali sono iscritti al valore di costo, i Ratei e Risconti sono calcolati tenendo conto della competenza temporale delle partite, le disponibilità liquide sono iscritte per il loro effettivo valore, i crediti sono esigibili nell'esercizio successivo e le Rimanenze finali sono calcolate secondo i criteri civilistici.

PASSIVITÀ E NETTO

Per € 17.078.586, dettagliate nello schema allegato.

I debiti sono espressi al valore nominale, i Ratei e Risconti sono stati calcolati tenuto conto della competenza temporale delle partite.

IMPEGNI RISCHI E GARANZIE

Per € 10.605 quale partita di giro per contributi sulla rappresentanza sindacale e sicurezza.

CONTO ECONOMICO

Il Conto Economico del Sistema, al netto quindi delle Voci afferenti alle relazioni sindacali, che sono da considerare partite di giro, comprende COSTI per € 9.310.472 e RICAVI per € 9.349.656, con un avanzo di € 39.184.

Da rilevare che sia i Ricavi che i Costi sono determinati secondo il principio di competenza economica.

PARTITE DI GIRO

Sono quelle relative alle Relazioni sindacali, evidenziate a parte, contabilizzate col principio di cassa.

STATO PATRIMONIALE	ATTIVO	PASSIVO
Immobilizzazioni materiali e immateriali al netto Fondi Ammortamento	2.037.803	
Partecipazioni	10.000	
Immobilizzazioni per depositi cauzionali	20.501	
Crediti diversi	12.034.866	
Disponibilità liquide	2.941.140	
Ratei e risconti attivi	34.276	
Capitale e riserve		289.653
Fondo trattamento fine rapporto		457.069
Fondi di accantonamento e svalutazione		7817764
Debiti diversi		8.401.915
Ratei e risconti passivi		112.185
TOTALI	17.078.586	17.078.586

CONTI D'ORDINE	DARE	AVERE
c/c Contributi Rappresentanza Sindacale e Sicurezza/Organizzazioni Sindacali	10.605	10.605

CONTO ECONOMICO*	COSTI	RICAVI
<small>*Il conto economico non comprende le voci riguardanti Fondo Relazioni Sindacali e Fondo Territoriale Sicurezza che vengono espone nel prospetto sottostante</small>		
Costi di struttura: personale impiegatizio e incaricato	819.860	
Costi di struttura: spese di gestione diverse	637.393	
Costi di struttura: ammortamenti	97.689	
Costi di struttura: Bacini	330.869	
Costi per prestazioni: EBER	120.164	
Costi per prestazioni: Fondo Sostegno al Reddito ai sensi di Legge	7.256.285	
Oneri straordinari	10.252	
Imposte dell'esercizio	37.960	
Risultato netto di esercizio	39.184	
Quote e contributi Fondo Sostegno al Reddito e gestione		2.329.439
Altre quote e contributi		148.049
Proventi finanziari		1.350
Proventi vari di esercizio		161.696
Proventi straordinari		95.944
Utilizzo riserve ed accantonamenti ad incremento Fondi Dipendenti/Imprese		3.430.845
Sopravvenienze da utilizzo Fondi acc.to FSR		3.182.333
TOTALI	9.349.656	9.349.656

FONDO RELAZIONI SINDACALI E FONDO TERRITORIALE SICUREZZA	ENTRATE	USCITE
Attribuzioni da Inps complessive al netto rimborsi	644.131	
Entrate diverse	517	
Quote di rappresentanza sindacale		488.434
Quote sicurezza		147.669
Quote da attribuire		7.007
Costi vari		1.055
Accantonamento residui		483
TOTALI	644.648	644.648

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'EBER potete rivolgervi presso le nostre sedi:

EBER REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www.eber.org

EBER PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598

EBER PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413

EBER REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509

EBER MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 3980280

EBER BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507

EBER IMOLA

Via B. Maghinardo 5 - 40026 Imola
tel. 051 2964335 - fax 051 6569507

EBER FERRARA

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846

EBER RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109

EBER FORLÌ

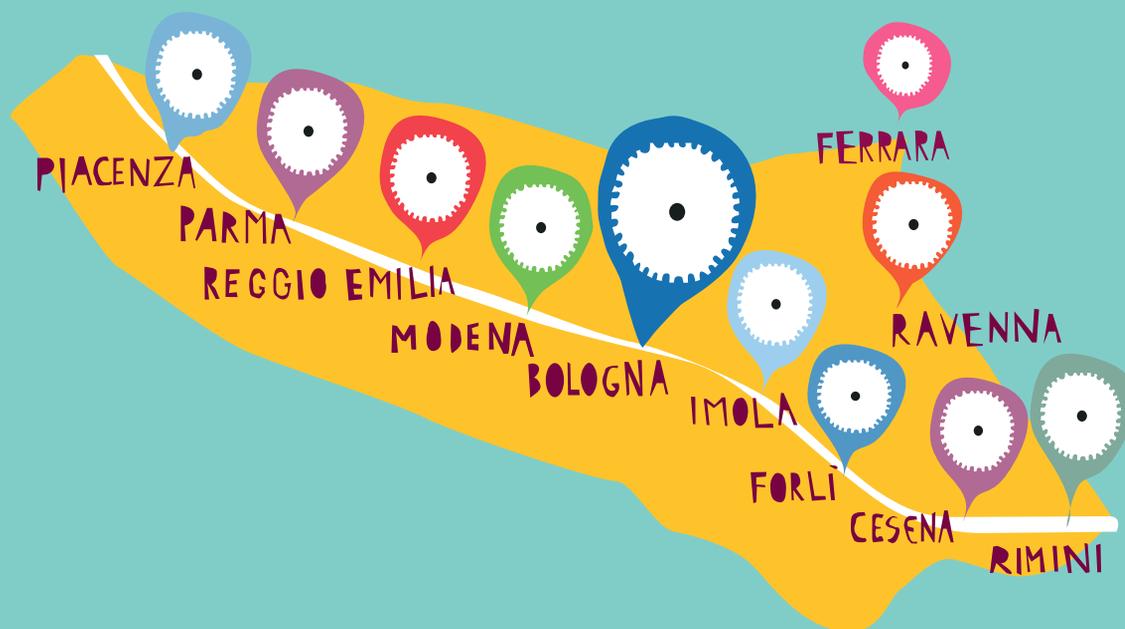
Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812

EBER CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462

EBER RIMINI

Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378



L'immagine presente alle pagine 8 e 9 è di Angelo Monne (angelomonne.com), mentre tutte le altre illustrazioni sono di Rita Ravaoli (www.flickr.com/photos/40938007@N02/)



Per i suoi stampati, EBER ha scelto di utilizzare una filiera FSC per una gestione forestale responsabile.